

#shrmmena26

26 مؤتمر ومعرض MENA السنوي | SHRM

مختبر الذكاء الاصطناعي لتطوير الموارد البشرية

HR + AI LAB

جدول أعمال المؤتمر

مختبر الذكاء الاصطناعي لتطوير الموارد البشرية
HR + AI LAB
IDEAS. PEOPLE. POSSIBILITIES.

PEOPLE
TECHNOLOGY
PURPOSE
TOGETHER



HR + AI LAB

HR + AI LAB

HR + AI LAB

HR + AI LAB

A
STRONGER
PEOPLE
ECONOMY

مدينة جميرا
دبي



١٧ ديسمبر

حفلة توزيع جوائز التميز

SHRM MENA STAR 2026



١١ - ١٧ ديسمبر

المؤتمر والمعرض



١٠ ديسمبر

محاضرات الخبراء



اليوم الأول

الأربعاء، ١٦ ديسمبر

التوقيت	تفاصيل الجلسات
٨:٠٠ ٩:٠٠	التسجيل، والتفاعل في المعرض، والتواصل المهني اختيار تحدي الذكاء الاصطناعي للمشاركين: خوض رحلة عملية في مختبر الذكاء الاصطناعي لتطوير الموارد البشرية؛ حيث يختار كل مشارك مساراً واحداً عند التسجيل. ٣ مسارات مقترحة: • الذكاء الاصطناعي * الاستقطاب: إعادة ابتكار أساليب استقطاب المواهب • الذكاء الاصطناعي * التطوير: إعادة تصميم حلول تطوير المواهب والقدرات • الذكاء الاصطناعي * القيادة: صياغة منظور جديد
٩:٣٠ ٩:٣٥	التجربة الافتتاحية لمختبر الذكاء الاصطناعي لتطوير الموارد البشرية فعالية تفاعلية هل نحن مستعدون للذكاء الاصطناعي؟ تقييم واقع الموارد البشرية. التحقق من الجاهزية للذكاء الاصطناعي: استطلاع حي ومباشر لقياس توجهات المشاركين وتحديد خط الأساس. رؤية الذكاء الاصطناعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: موجز تحليلي حول المشهد الإقليمي. مقدمة إلى رحلة المختبر: استعراض مسارات التحدي والمخرجات المتوقعة. التحدي الأول: توجيه المشاركين لتحديد إجراءات الموارد البشرية المطلوب إعادة تصميمها وتطويرها.
٩:٣٥ ٩:٤٥	كلمة الافتتاح معالي عهود بنت خلفان الرومي*، وزيرة دولة للتطوير الحكومي والمستقبل بحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، رئيسة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية
٩:٤٥ ٩:٥٠	كلمة افتتاحية أكال خان الرئيس التنفيذي للجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية (SHRM) في منطقة آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا
٩:٥٠ ١٠:٢٥	كلمة خاصة سعادة/ فيصل سعيد بن بطي المهيري* مدير عام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدولة الإمارات العربية المتحدة
١٠:٢٥ ١٠:٤٥	كلمة خاصة
١٠:٤٥ ١١:١٥	الاستكشاف - من منظور القيادة المهام القيادية الجديدة في ظل إعادة صياغة الذكاء الاصطناعي لطبيعة العمل، وإعادة رسم ملامح التحولات الجيوسياسية لأولويات الأعمال، والتطور المستمر لتوقعات الموظفين، يتشكل مفهوم القيادة ذاته من جديد. اكتشف كيف يمكن للقادة إحداث التوازن بين التسارع التكنولوجي والتواصل البشري، وبناء مؤسسات مرنة قادرة على التكيف، والقيادة بثقة في أوقات التغير المربك والاضطراب المتواصل.
١١:١٥ ١١:٤٥	استراحة للتواصل والتبادل المعرفي: قهوة الصباح .. تواصل وحوار
١١:٤٥ ١٢:٥٠	فك الشفرة - تبادل الأفكار العنصر البشري في مواجهة الذكاء الاصطناعي حوار مباشر يقوم فيه الذكاء الاصطناعي بتوليد الإجابات، ليقوم الخبراء بنقدها وصلحها والارتقاء بها.
١٢:٥٠ ١٤:٠٠	استراحة غداء للتواصل والتبادل المعرفي: استعادة النشاط وتجديد الطاقة

اليوم الأول

الأربعاء، ١٦ ديسمبر

تفاصيل الجلسات

التوقيت

فك الشفرة - الرؤى ووجهات النظر الناجحة

١٤:٠٠
١٥:٠٠

جراحة الذكاء الاصطناعي

إعادة تصميم حياة لإحدى عمليات الموارد البشرية الواقعية، حيث يتولى الخبراء تشخيص الثغرات وإعادة بناء العملية مباشرة لتحقيق نتائج أفضل.

التصميم - نقطة التحول

١٥:٠٠
١٥:٣٥

الكلمة الرئيسية التفاعلية

جلسة يديرها المتحدث تبدأ بتلقي أسئلة الجمهور، حيث يبني المتحدث كلمته الرئيسية حول المداور والأولويات والقضايا الأكثر أهمية بالنسبة لهم.

جيمس أتكينسون

نائب الرئيس لقسم القيادة الفكرية في SHRM

الاستكشاف - جلسة حوارية

١٥:٣٥
١٦:٠٠

الميزة التنافسية للعنصر البشري

قيادة الموارد البشرية في عالم تدعمه تقنيات الذكاء الاصطناعي
حوار يناقش تقنيات الذكاء الاصطناعي، والمهارات، والقيادة، والثقافة المؤسسية، والإنتاجية، والدور المتطور لمدير الموارد البشرية

بيتي ثومبسون

أخصائي معتمد أول من SHRM

رئيس مجلس إدارة SHRM

في حوار مع

دينا قدرى*

نائب الرئيس التنفيذي ورئيس قطاع الموارد البشرية
بشركة بيبسيكو للمشروبات الدولية

ختام فعاليات اليوم الأول

١٦:٠٥
وما بعدها

قهوة المساء.. تواصل وحوار

* بانتظار التأكيد



اليوم الثاني

الخميس، ١٧ ديسمبر

التوقيت	تفاصيل الجلسات
٨:٠٠ - ٩:٠٠	التسجيل، والتفاعل في المعرض، والتواصل المهني
٩:٠٠ - ٩:٣٠	مشاركة الجمهور واستعراض أهم مخرجات اليوم الأول
٩:٣٠ - ٩:٣٥	افتتاح اليوم الثاني
٩:٣٥ - ١٠:٠٥	كلمة خاصة
١٠:٠٥ - ١٠:٣٥	الاستعراض العملي - من منظور القيادة دروس وعبر حوار صريح تستعرض فيه المؤسسات التجارب التي لم تكلل بالنجاح، والدروس المستفادة منها، وما كانوا سيفعلونه بشكل مختلف. بيتي ثومبسون أخصائي معتمد أول من SHRM رئيس مجلس إدارة SHRM في حوار مع شيف الشريك التشغيلي في شركة أدفينت برايفت إيكويتي ورئيس مؤتمرات ومجلس SHRM في الهند
١٠:٣٥ - ١١:٠٥	التنفيذ - دراسة حالة حية التحول نحو الذكاء الاصطناعي في المؤسسات العالمية مؤسسة واحدة. رحلة تحول واحدة. من الطموح إلى التنفيذ: اكتشف كيف تم دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات الأعمال، والتحديات التي واجهتها، والقرارات الحاسمة الفاصلة، والأثر الملموس الذي تحقق.
١١:٠٥ - ١١:٤٥	استراحة للتواصل والتبادل المعرفي: قهوة الصباح .. تواصل وحوار
١١:٤٥ - ١٣:٠٠	التطوير - تبادل الأفكار العنصر البشري في مواجهة الذكاء الاصطناعي حوار مباشر يقوم فيه الذكاء الاصطناعي بتوليد الإجابات، ليقوم الخبراء بنقدها وصقلها ومناقشة الاختلافات الجوهرية.
١٣:٠٠ - ١٤:١٥	استراحة غداء للتواصل والتبادل المعرفي: استعادة النشاط وتجديد الطاقة
١٤:١٥ - ١٥:٠٠	الاستعراض العملي - مفترقات الطرق عيادة الأوامر ورشة عمل تطبيقية (عيادة) يأتي إليها محترفو الموارد البشرية بأجهزتهم المحمولة، ليتعلموا ويخرجوا بأساليب وأوامر عملية.
١٥:٠٠ - ١٥:٣٠	التنفيذ - نقطة التحول الكلمة الرئيسية التفاعلية جلسة يديرها المتحدث تبدأ بتلقي أسئلة الجمهور، حيث يبنى المتحدث كلمته الرئيسية حول المحاور والأولويات والقضايا الأكثر أهمية بالنسبة لهم.
١٥:٣٠ - ١٥:٣٥	الاستعراض العملي - مختبر الذكاء الاصطناعي لتطوير الموارد البشرية - التجربة الختامية التزام واحد تجربة ختامية يحوّل فيها كل مشارك ما تعلمه إلى إجراء عملي واحد واضح في مجال الذكاء الاصطناعي، والالتزام بتطبيقه في المستقبل.
١٥:٣٥ - ١٦:٠٥	التطوير حوار الرؤساء التنفيذيين
١٩:٠٠ فما بعدها	حفل توزيع جوائز التميز SHRM MENA STAR 2026

موضوعات وعناوين جلسات الخبراء

هل تعتمد في التوظيف على الخبرة أم الإمكانيات؟



إعادة صياغة منظور استقطاب المواهب في عصر الذكاء الاصطناعي
هل يمكن للذكاء الاصطناعي مساعدتنا في العثور على المواهب التي نحتاجها للمستقبل، بدلاً من الاقتصار على الخبرات التي نحتاجها اليوم؟

من بيانات الموارد البشرية إلى قرارات أفضل



استخدام الذكاء الاصطناعي والتحليلات لتحويل بيانات الموارد البشرية إلى إجراءات عملية
لدينا كم من بيانات الموارد البشرية أكثر من أي وقت مضى؛ فهل نستخدمها حقاً لاتخاذ قرارات أفضل؟

هل يمكن للذكاء الاصطناعي مساعدتنا في اكتشاف الإمكانيات الواعدة؟



إعادة ابتكار أدوات التقييم في عصر الذكاء الاصطناعي
هل يمكننا تقييم ما يمكن أن يصبح عليه الفرد، وليس فقط ما يمكنه القيام به اليوم؟

ما بعد الأجور والرواتب



ما الذي يحرك إدارة الأداء والتحفيز والالتزام حقاً؟
في ظل بيئة العمل المتغيرة، ما الذي يجعل الموظفين يشعرون بالتقدير والرغبة في تقديم أفضل أداء؟

القائد كموجه



القيادة حين لا تكون الإجابات واضحة
عندما لا يمتلك القادة جميع الإجابات، كيف يساعدون فرقهم على الوصول إلى حلول أفضل؟

إعادة النظر في إدارة الأداء



من التقييمات الرقمية إلى الرؤى التحليلية الفورية
هل يمكن للذكاء الاصطناعي مساعدتنا في جعل حوارات الأداء أكثر فائدة وفاعلية وموضوعية؟

موضوعات وعناوين الندوات

١. الكوادر التي تصنع الرؤية الاستراتيجية

- التنويع الاقتصادي

٢. من خارطة الطريق إلى القوى العاملة

- الجاهزية للمستقبل

٣. التواصل المهني بين الأجيال

- انتقال المهام بين الأجيال

٤. عندما تتعدد الخيارات أمام المواهب

- الحراك الوظيفي للمواهب/الاستبقاء عليها

٥. صاحب العمل. الموظف. الاقتصاد.

- عقد اجتماعي جديد

٦. من الأعداد والوظائف إلى صناعة الأثر

- الإنتاجية

٧. مغناطيس المواهب العالمية

- استقطاب الكوادر والمواهب الدولية

٨. بناء مسار القيادات الوطنية

- التوطين والتخطيط للتعاقد الوظيفي

٩. صياغة الرؤية، وتطوير المواهب، وإتقان التنفيذ

- التحول المؤسسي

١٠. العنصر البشري هو المحرك الجديد للنمو

- نمو الأعمال

١١. القائد كمضاعف للقدرات والإمكانات

- القيادة

١٢. بيئة عمل تستقطب الكوادر وتحافظ عليها

- استبقاء الكفاءات

١٣. القيادة الشفافة في عصر الذكاء الاصطناعي

- تقنيات الذكاء الاصطناعي